

## عنوان مقاله:

ارتباط بین خلاقیت، اثربخشی و رضایت شغلی مدیران تربیت بدنی سازمان ورزش و جوانان استان خوزستان و ارائه مدل مفهومی معادلات ساختاری

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

خادم علی تهذیبی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران

## خلاصه مقاله:

روش این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ گردآوری دادهها، توصیفی همبستگی میباشد که به شکل میدانی صورت گرفته است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خوزستان می باشد 340 و روش نمونه گیری این تحقیق تمام شمار بود. پرسشنامه های مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه استاندارد پرسشنامه خلاقیت رندسیپ 1989، اثربخشی حمیدی و همکاران 1382، رضایت شغلی سلوکسی و دیوریس 1978 بود. مقدار پایایی بر اساس داده-های حاصل از طریق آلفای کرونباخ برای پرسشنامه رضایت شغلی 89% و پایایی پرسشنامه ای اثربخشی 85% و پایایی پرسشنامه خلاقیت 87% بود که نشان دهنده پایایی بالای پرسشنامه می باشد. جهت تجزیه و تحلیل استنباطی یافته ها و آزمون فرضیه ها، از مدلهای آماری کولموگروف اسمیرنف، آزمون اسپیرمن و آزمون دو جمله‌ای با استفاده از نرم افزار spss نسخه 20 و لیزرل (lisrel) به عمل آمد. نتایج آزمون اسپیرمن نشان داد که ارتباط مستقیم و معنادار بین تحصیلات و خلاقیت  $p=0/034$ ،  $r=0/209$  و سابقه کار و اثربخشی  $p=0/016$ ،  $r=0/249$  و ارتباط معکوس و معنادار بین سن و خلاقیت  $p=0/034$ ،  $r=0/209$  وجود دارد. در انتها نتایج آزمون نشاندهنده عدم ارتباط مستقیم و معنادار بین ویژگیهای جمعیت شناختی و رضایت شغلی میباشد بر اساس آزمون اسپیرمن ارتباط معکوس و معنادار بین خلاقیت و رضایت شغلی مدیران تربیت بدنی سازمان ورزش و جوانان استان خوزستان وجود دارد  $p=0/001$ ،  $r=-0/372$  و ارتباط مستقیم و معنادار بین اثربخشی و رضایت شغلی مدیران تربیت بدنی سازمان ورزش و جوانان استان خوزستان وجود دارد  $p=0/001$ ،  $R=0/469$  اما ارتباط معنادار بین عامل خلاقیت و اثربخشی مدیران تربیت بدنی سازمان ورزش و جوانان استان خوزستان وجود ندارد. بر مبنای یافته های حاصل از تحلیل عاملی تاییدی مقادیر تمامی شاخصها نشان دهنده ی برازش مناسب و قابل قبول مدل مفهومی تحقیق میباشد (فرمول در متن اصلی مقاله) متغیر خلاقیت در مقایسه با متغیر رضایت شغلی از تاثیرگذاری بیشتری بر اثر بخشی مدیران تربیت بدنی سازمان ورزش و جوانان استان خوزستان برخوردار است که حاکی از اهمیت بسیار زیاد این متغیر میباشد. در نتیجه بکارگیری مدیران خلاق و نوآور موجبات ایجاد تغییرات اساسی، بنیادی و مطلوب در سازمان وزارت ورزش و جوانان استان خوزستان فراهم میگردد.

## کلمات کلیدی:

خلاقیت، اثربخشی، رضایت شغلی، اداره کل ورزش و جوانان استان خوزستان، برازش پذیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508763>

