

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسین عباس نژاد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی (تهران) دانشجو ارشد مشاوره و راهنمایی

خلاصه مقاله:

نگهداری کارکنان توانمند و حرفه ای از رسالت های مهم مدیریت منابع انسانی می باشد . این نظام نگهداری منابع انسانی یکسری مربوط به تقویت جسم کارکنان است و یکسری تقویت کننده روحیه علاقه مندی کارکنان به کار و محیط کار می باشد. زیرا یکی از عوامل کلیدی موفقیت سازمانها ، منابع انسانی توانمند و استفاده بهینه از آنها می باشد. و برای رسیدن به این هدف باید کارکنان از سطح رضایتمندی بالایی برخوردار باشند که یکی از عوامل اصلی رضایتمندی امنیت شغلی می باشد و از ارکان بوجود آورنده امنیت شغلی وجود ایمنی و سلامت در محیط کار می باشد. این مقاله به بررسی نقش مدیریت منابع انسانی و تحولات نوین مدیریتی و فرایندهای مدیریت منابع و ضرورت و اهداف مدیریت منابع انسانی و در پایان به نتیجه گیری می پردازد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508767>

