

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کاربست مؤلفه های سازمانی یاد دهنده و کیفیت زندگی کاری کارکنان (مطالعه موردی اداره خدمات بهداشتی و درمانی شهرستان الشتر)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رسول یاری فرد - دکتری حسابداریف عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز - نویسنده مسئول

زاهدین پرنیان - فوق لیانس علوم تربیتی گرایش برنامه ریزی آموزشی، محقق و پژوهشگر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین کاربست مؤلفه های سازمانی یاددهنده و کیفیت زندگی کاری کارکنان اداره خدمات بهداشتی و درمانی شهرستان الشتر می پردازد. روش پژوهش توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارمندان اداره خدمات بهداشتی و درمانی شهرستان الشتر که در پاییز سال 1393 به کار مشغول بودند نفر می باشد. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون با ضریب پایایی 87٪، پرسشنامه سازمان یاددهنده با ضرایب پایایی 88٪ می باشد. یافته ها نشان می دهد که از بین مؤلفه های سازمان یاددهنده، مؤلفه ی ایده می تواند بهترین پیش بینی کننده ی میزان کیفیت زندگی کاری باشد.

کلمات کلیدی:

مؤلفه های سازمان یاددهنده، کیفیت زندگی کاری، اداره خدمات بهداشتی و درمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508830>

