

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر اجرای حسابداری منابع انسانی بر عملکرد پرسنل شاغل در یک واحد غیرانتفاعی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران -مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

صمد صداقتی - کارشناس رسمی دادگستری و مدرس دانشگاه

خلاصه مقاله:

با ارزش ترین سرمایه، سرمایه در مخلوقات انسانی است. امروزه تئوری سود به تئوری تصمیم گیری تبدیل گردیده است و اطلاعات مربوط و به موقع از ارزش بالایی برخوردار می باشد. در این تحقیق تأثیر اطلاعات حسابداری منابع انسانی بر رفتار (تصمیمات) استفاده کنندگان اطلاعات حسابداری در ایران مورد آزمون و بررسی قرار گرفته است. روش تحقیق مورد استفاده روش توصیفی- تحلیلی است، جامعه آماری مورد بررسی عبارت از اعضاء هیئت علمی رشته حسابداری دانشگاه های تهران و دانشجویان دوره دکترای حسابداری دانشگاه های تهران، اطلاعات مورد نیاز از طریق توزیع پرسشنامه جمع آوری گردیده است. پرسشنامه 8 سوالی بین کلیه اعضای جامعه آماری (تعداد 78 نفر) توزیع، و تعداد 57 نفر به پرسش نامه پاسخ داده اند. پاسخ های داده شده از پاسخ نامه ها استخراج و با برنامه نرم افزاری spss مورد پردازش قرار گرفته است. همچنین تجیه و تحلیل اطلاعات و آزمون فرضیات تحقیق از آزمون کای دو استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که ارائه اطلاعات حسابداری منابع انسانی در یادداشت های همراه صورت های مالی و گزارش حسابداری مدیریت بر رفتار بر استفاده کنندگان تأثیر معنی داری (از نظر آماری دارد) و این اطلاعات بیشترین تأثیر را بر رفتار مدیران، سرمایه گذاران، کارکنان، تحلیل گران، اعتبار دهندگان دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508852>

