

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی ساختار سازمانی (تمرکز، پیچیدگی و رسمیت) با تعهد سازمانی در بانک های دولتی استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران -مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

یحیی ابراهیم زاده - دانشجوی دکترای مدیریت، منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان

خلاصه مقاله:

امروزه دانشگاه ها افزون بر نقش اولیه خود (ترویج دانش و گسترش پژوهش) دامنه ای گسترده تر از فعالیت هارا سرلوحه ی هدف های خود قرار داده اند تا بدین وسیله ارتباطی نزدیک تر با جامعه ی پیرامون خود برقرار نمایند. در سایه ی این نگرش، امکان بهره گیری هرچه بیش تر از ظرفیت های بالقوه و تکنولوژیکی دانشگاه فراهم می شود. بر این اساس، پژوهش حاضر با هدف و شناسایی بررسی رابطه ی ساختار سازمانی (تمرکز، پیچیدگی و رسمیت) با تعهد سازمانی در بانک های دولتی استان آذربایجان غربی انجام شده است. در پژوهش حاضر با توجه به اینکه دادهها کیفی می باشند برای محاسبه حجم نمونه از فرمول هایی که برای داده های کیفی مناسب است استفاده می شود. نمونه ی آماری این تحقیق 204 نفر از افراد متخصص که به نوعی در سازمان حضور دارند، می باشد. جهت جمع آوری داده ها از روش مصاحبه پرسشنامه بوده که پس از تأیید روایی (تعیین روایی صوری و محتوا) و محاسبه پایایی (ضریب آلفای کرونباخ 0/85)، مورد استفاده قرار گرفته است. برای تجزیه و تحلیل داده ها نیز از آزمون همبستگی پیرسون و برای رتبه بندی عوامل از آزمون فریدمن استفاده شده است. در نهایت پس از تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزار نسخه هجدهم SPSS، نتایج نشان داد که از دیدگاه جامعه آماری بین متغیرهای سه گانه متغیر تعهد (مستمر، عاطفی، هنجاری) با سه متغیر (رسمیت، پیچیدگی، تمرکز) رابطه معنی دار دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد مستمر، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، ساختار سازمانی، رسمیت، تمرکز و پیچیدگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508882>

