

عنوان مقاله:

تاثیر طوفان فکری در استفاده بهینه از منابع سازمانی در توسعه مشارکت سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فرزاد پارسایی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

احمد بختیاری شهری - عضو هیئت علمی، دکترا، مدیریت دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

خلاصه مقاله:

«ضرورت مشارکت کارکنان در سازمان های امروزی مانند هوای تنفسی برای یک موجود زنده است» نیروی انسانی به لحاظ برخورداری از قدرت اندیشه، خلاقیت و نوآوری بزرگترین دارایی هر سازمانی محسوب می شود. مدیریتی مشارکتی عبارت است از عملیاتی که طی آن کارکنان یک سازمان را در روند تصمیم گیری ها دخالت و شرکت می دهند تأکید این شیوه مدیریت بر همکاران و مشارکت داوطلبانه کارکنان استوار است و می خواهد از اندیشه ها، نظرات و ابتکارات آنها در حل مشکلات و مسائل سازمان استفاده کند. البته نظام مشارکتی با افزایش رضایت مندی، انگیزه کارکنان را نیز بهبود می بخشد. مکانیزم های متفاوتی برای عملی کردن مدیریت مشارکتی وجود دارد که در این مطالعه به مقایسه و معرفی سه روش استقرار نظام پیشنهادات، تشکیل حلقه های کنترل کیفی و برگزاری جلسات طوفان فکری در سازمان می پردازیم. لازم بذکر است که اولین بار است که طوفان فکری به طور طریح به عنوان یک مکانیزم در مدیریت مشارکتی مطالعه و معرفی شده و با سایر مکانیزم های مدیریت مشارکتی مقایسه می گردد.

کلمات کلیدی:

طوفان فکری، مدیریت مشارکتی، نظام پیشنهادات، منابع سازمانی، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508903>

