

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: اداره برق شهرستان رشت)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

غلامعباس شکاری - دکتری مدیریت، استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

معصومه رازقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین هوش سازمانی و عملکرد سازمانی انجام پذیرفت. جامعه آماری مورد مطالعه کلیه کارکنان اداره برق شهرستان رشت می باشد و از طریق پاسخگویی به پرسشنامه هوش سازمانی مدل کارل البرخت (2002) مورد بررسی قرار گرفتند. این تحقیق از نوع همبستگی بوده برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری Spss استفاده شده است. نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین هوش سازمانی و عملکرد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و نتایج حاصل از بررسی فرضیات فرعی نشان می دهد که بین مؤلفه های هوش سازمانی (براساس هفت بعد تقسیم بندی مدل آلبرخت که شامل: چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، فشار عملکرد و گسترش دانش) و عملکرد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، عملکرد، روحیه، سرنوشت مشترک، میل به تغییر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508914>

