

عنوان مقاله:

شرعی بر حسابداری منابع انسانی و نقش آن در بهره‌وری سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدجواد حضوری - دانشیار دانشگاه پیام نور

یونس بسطام زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت گرایش منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، واحد گرمسار

خلاصه مقاله:

یکی از مباحث جدید در حسابداری، نگرش نوین به منابع انسانی به عنوان یکی از مؤثرترین عوامل مولد در ایجاد درآمد مؤسسات است که بر اساس آن باید ارزش منابع انسانی به مثابه دارایی با اهمیت مؤسسه تلقی گردد. در این مقاله سعی شده است تا ضمن معرفی حسابداری و حسابرسی منابع انسانی مهمترین روش‌های ارزیابی و اندازه‌گیری آنها بیان گردد. توسعه منابع انسانی زمانی اهمیت ویژه می‌یابد که در سازمان‌های ستادی وسیعی چون وزارتخانه یا منطقه آموزش با دانشگاهی مستقر شود. در این دسته از سازمان‌های ستادی وظیفه توسعه منابع انسانی با توجه به حوزه عمل‌آنگاه در یک واحد مستقل به نام مدیریت توسعه منابع انسانی و گاه تحت پوشش معاونت طرح و برنامه قرار می‌گیرد. بنابراین آموزش با توسعه زیرمجموعه یک نظام گسترده‌تر به نام مدیریت منافع انسانی است. منابع انسانی به عنوان کاتالیزور و تسریع‌کننده افزایش بهره‌وری در سازمان عمل می‌کند (امامی، 1380). نیروی انسانی مؤثر عامل اصلی تداوم موفقیت و تحقق هدف‌های سازمان است. امروز منابع انسانی با ارزش‌ترین منابع یک سازمان محسوب می‌شود. اما منابع انسانی در سازمان‌های ایرانی هنوز جایگاهی به عنوان سرمایه، نزد شرکت‌ها ندارند و جایی در ستون ترازنامه برای آنها در نظر گرفته نشده است. بهره‌وری از عواملی است که دوام و بقای سازمان‌ها را در دنیای پرقاب‌ت فعلی تضمین می‌کند. حاکم شدن فرهنگ بهره‌وری موجب استفاده بهینه از کلیه امکانات معنوی و مادی سازمان‌ها شده و دائماً توان، استعداد و امکانات بالقوه سازمان را شکوفایی می‌کند (سلطانی، 1387). عوامل زیادی در رشد و بهبود بهره‌وری یک سیستم مؤثر هستند که می‌توان با بررسی نقش این عوامل، گام مؤثری در بهبود بهره‌وری برداشت (راسی، 1381). در این مقاله با ارائه اطلاعات در مورد معیارهای ارزیابی منابع انسانی، کاربرد منابع انسانی را در رسیدن به اهداف و راهبردهای خود و به طور کلی بهره‌وری سازمانی، مشخص می‌کند و به این ترتیب زمینه را جهت بهبود و ارتقای آن فراهم می‌سازد.

کلمات کلیدی:

حسابرسی منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، ارزیابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508963>

