

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنگره ملی توانمندسازی جامعه در حوزه جامعه شناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

البرز مقتدرمنصوری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

نسیم بهرامی خوشه مهر - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان می باشد. امروزه نیروی انسانی ماهر و توانمند، به عنوان عامل مزیت رقابتی سازمانها محسوب میشود. نیروی انسانی ای که بتواند از استعدادها و قابلیت های خود استفاده کند، مسئولیت پذیری بیشتری داشته باشد و بتواند خلاقیت و نوآوری از خود نشان دهد. مطالعات نشان داده اند که ایجاد شرایط و بستر مناسب فرهنگی، زمینه خلاقیت و نوآوری در سازمان را ایجاد میکند و کارکنان با تأثیرگذاری بر اندیشه های یکدیگر و کامل کردن ایده ها خواهند توانست نتیجه های مفیدی را برای سازمان به ارمغان بیاورند، سازمان های توانمند با واگذاری مسئولیتها و وظایف به کارکنان احساس استقلال، شایستگی، موثر بودن و معناداری را اعطاء می کنند که در چنین شرایطی نیروی انسانی با انرژی بالایی سعی در عملی ساختن افکار و ایده های کاری خود برمی آید.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توانمندسازی کارکنان، ابعاد فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/509780>

