

عنوان مقاله:

سبک مدیریت مشارکتی مدیران و نقش آن در خلاقیت کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - نویسنده مسئول و کارشناس ارشد مدیریت دولتی منابع انسانی

عزت ا... بابائی کچی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرگز و مدیرعامل شرکت مازندرانزکا

مریم السادات موسوی - کارشناس ارشد و مدرس مرکز آموزش ضمن خدمت فرهنگیان شهرستان قائمشهر

خلاصه مقاله:

مدیریت مشارکتی فلسفه نوینی است که باتاکید بر مشارکت کارکنان در اداره امور سازمان ها و اعتقاد به تعهد و شان و منزلت منابع انسانی دستیابی به کیفیت برتر زندگی کاری را هدف خود قرارداده است تحقیق حاضر به بررسی نقش سبک مدیریت مشارکتی در خلاقیت کارکنان می پردازد روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری شامل کارکنان یکی از نهادهای دولتی استان مازندران می باشند باتوجه به اینکه تعداد کارکنان 361 نفر می باشد جهت نمونه گیری از بین افراد جامعه باتوجه به به فرمول کوکران تعداد 186 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند برای جمع اوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد مدیریت مشارکتی و پرسشنامه محقق ساخته خلاقیت استفاده شده است ضریب الفای کرونباخ به ترتیب 0.92 و 0.83 بدست آمده است برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی متغیرهای جنسیت تحصیلات و اماراتنباطی ضریب همبستگی رگرسیون بانرم افزار SPSS استفاده شد نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل پژوهش با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون نشان داد بین مدیریت مشارکتی و خلاقیت رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی ، خلاقیت ، سازمان ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/509972>

