

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حمایت سازمانی و سرمایه انسانی با عملکرد نوآورانه در کارکنان آموزش و پرورش استان گلستان

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ابوطالب مومن - گروه زیست شناسی واحدگراگان دانشگاه آزاد اسلامی گرگان ایران

اکرم فرزین - گروه زیست شناسی واحدگراگان دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان ایران

امید فرزین - گروه مدیریت واحدعلی آبادکتول دانشگاه آزاد اسلامی علی آبادکتول ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین حمایت سازمانی و سرمایه انسانی با عملکرد نوآورانه در کارکنان آموزش و پرورش استان گلستان است این تحقیق توصیفی پیمایشی است و از نوع همبستگی و روش جمع‌آوری داده‌ها کتابخانه ای میدانی است بدین منظور جهت جمع اوری داده‌ها از پرسشنامه حمایت سازمانی عملکرد نوآورانه و سرمایه انسانی لوتفیهاک آلپکان Lutfihak Alpkan استفاده شد جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان آموزش و پرورش استان گلستان تشکیل می‌دهند که تعداد آنها 1200 نفر میباشد لذا حجم نمونه با استفاده از جدول کرجیسی و مورگان 291 نفر تعیین شده است که به روش تصادفی ساده انتخاب شده‌اند در راستای اهداف پژوهش امارتوصیفی و اماراستنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS16 به کارگرفته شد یافته‌های تحقیق نشان دادند که رابطه معنی داری بین حمایت سازمانی و سرمایه انسانی با عملکرد نوآورانه در کارکنان آموزش و پرورش استان گلستان وجود دارد

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، سرمایه انسانی، عملکردنوآورانه، آموزش و پرورش استان گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/509985>

