

عنوان مقاله:

تاثیر سبک های رهبری بر مدیریت زمان و استرس شغلی مدیران بیمارستان های دولتی فارس

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علیرضا اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد - گروه مدیریت بازرگانی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

حسن سلطانی - استادیار گروه مدیریت و حسابداری، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه بین سبک رهبری با مدیریت زمان و استرس شغلی در بین مدیران بیمارستانهای دولتی میباشد. در این پژوهش دو متغیر وابسته مدیریت زمان و استرس شغلی وجود دارد و متغیر مستقل در این تحقیق سبک رهبری میباشد که دارای دو مولفه رهبری وظیفه‌مدار و رهبری رابطه‌مدار است. روش تحقیق توصیفی همبستگی است و جامعه و نمونه - آماری در این پژوهش 48 نفر از مدیران بیمارستانهای دولتی تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شیراز میباشد. ابزار گردآوری داده‌ها سه پرسشنامه استاندارد سبک رهبری، مدیریت زمان و استرس شغلی میباشد. روایی پرسشنامه‌ها به روش محتوایی و پایایی آنها از طریق آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS و محاسبه ضریب همبستگی پیرسون انجام شده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین سبک رهبری و مدیریت زمان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین سبک رهبری و استرس شغلی رابطه معناداری وجود دارد و در نهایت بین مدیریت زمان و استرس شغلی رابطه معنادار معکوس وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، سبک رهبری، مدیریت زمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510026>

