

عنوان مقاله:

بررسی میزان گرایش مدیران به سبک مدیریت مشارکتی در سیاستگذاریهای سازمانی و تأثیر آن بر بهره‌وری منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سحر نوبهار - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران.

یوسف پاشازاده - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در ارتباط با بررسی میزان گرایش مدیران به سبک مدیریت مشارکتی در سیاستگذاریهای سازمانی و تأثیر آن بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت مخابرات استان آذربایجان غربی میباشد، که با هدف کاربردی و به روش توصیفی از نوع همبستگی اجرا شد. در این پژوهش ابتدا مدل نظری و فرضیه‌های بین متغیرها توسعه داده شد و به روش مدلیابی معادلات ساختاری به کمک نرم افزار لیزرل 8/5 فرضیه‌های پژوهش بررسی شدند. در این پژوهش جامعه آماری شامل کارکنان رسمی شاغل که مشتمل به 500 کارمند میباشد. بدین منظور نمونه‌ای برابر با 217 نفر بر اساس جدول مورگان و با بهره‌مندی از روش نمونه‌گیری تصادفی به‌دست آمد. داده‌های مورد نیاز به کمک پرسشنامه جمع‌آوری شد، و پس از آن به سنجش پایایی و روایی ابزار پژوهش با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی و مرکب CR روایی همگرا و پایایی مرکب پرداخته شد. نتایج به‌دست آمده از این پژوهش نشان داد، تمامی ابعاد مشارکتی، در سیاستگذاریهای سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی تأثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری منابع انسانی، مشارکت، مدیریت مشارکتی، حق اظهارنظر، عمق مشارکت، دامنه مشارکت، درجه مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510040>

