

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد مدیریت مشارکتی در سیاستگذاریهای سازمانی و تأثیر آن بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت مخابرات

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سحر نوبهار - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران.

یوسف پاشازاده - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش که با هدف کاربردی و از نوع توصیفی-پیمایشی است. روش گردآوری داده‌ها به صورت کتابخانه‌ای و میدانی بود. داده‌های مورد نیاز به کمک پرسشنامه‌های مدیریت مشارکتی و بهره‌وری منابع انسانی جمع آوری شد. جامعه آماری در این پژوهش شامل کارکنان رسمی شاغل در شرکت مخابرات استان آذربایجان غربی مشتمل به 500 کارمند میباشند. از فرمول مورگان برای تعیین حجم نمونه استفاده شده است که تعداد 217 نفر با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی برای توزیع پرسشنامه‌ها مورد استفاده قرار گرفتند. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون کلموگروف-اسمیرنف نشان داد توزیع متغیرها نرمال بوده و آزمونهای قابل استفاده، آزمونهای پارامتریک هستند. در این پژوهش از آزمون رگرسیون خطی ساده استفاده شد. طبق نتایج حاصله، بینابعد مدیریت مشارکتی از جمله: دامنه مشارکت و درجه مشارکت در سیاستگذاریهای سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی تأثیر مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، مشارکت، بهره‌وری منابع انسانی، دامنه مشارکت، درجه مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510041>

