

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان آموزش و پرورش شاهرود

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مراد کردی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

علی آملی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه سلامت سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان آموزش و پرورش شاهرود می باشد روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش شاهرود است که با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه 50 نفر بصورت تصادفی ساده انتخاب شدند ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است تجزیه و تحلیل داده ها با کمک نرم افزار SPSS و با اماره های توصیفی و استنباطی صورت گرفت در نهایت با استفاده از تحلیل رگرسیونی به این نتیجه دست یافتیم که سلامت سازمانی بطور کلی توانسته است 58/8 درصد از تغییرات فرسودگی شغلی کارکنان را در این سازمان تبیین کنند و حدود 42 درصد از تغییرات فرسودگی شغلی کارکنان بر اساس متغیرهای دیگر قابل تبیین و بررسی است

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی ، فرسودگی شغلی ، یگانگی نهادی ، نفوذمدیر ، ملاحظه گری ، ساخت دهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510049>

