

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه خودمدیریتی و خلاقیت شغلی درکارکنان شرکت سیم و کابل مغان

## محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

تهمینه ناطق - دکتری منابع انسانی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحدشاهرود

سیده زهرا میرمهدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحدشاهرود

## خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی رابطه خودمدیریتی و خلاقیت درکارکنان شرکت خصوصی سیم و کابل مغان درسال 1395 صورت گرفته است جهت سنجش فرضیات ازپرسشنامه استفاده شده است و نوع تحقیق کمی و توصیفی می باشد نتایج تحقیق نشان داده است که اثرمعنی داری خود مدیریتی کارکنان برخلاقیت دارد همچنین سه مولفه خودمدیریتی یعنی استراتژی رفتاری کارکنان استراتژی پاداش طبیعی استراتژی الگوی فکری سازنده ارتباط معنی داری با خلاقیت دارند

## کلمات کلیدی:

خودمدیریتی، خلاقیت، سازمان و مدیریت، منابع انسانی، نوآوری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510067>

