

عنوان مقاله:

عوامل موثر در افزایش یادکاهش بهره وری در سازمان ها با تکیه بر نقش فرآیند آموزش

محل انتشار:

دومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم علی نژاد - دانشجوی دکتری رشته مدیریت بحران پژوهشگاه شاخص پژوه دانشگاه اصفهان

مهدی مفتاح هلقی - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان و رئیس موسسه آموزش عالی لامعی
گرگان

سینا اتحادی - کارشناس ارشد رشته مهندسی عمران دانشگاه صنعتی امیرکبیر پلی تکنیک تهران

خلاصه مقاله:

بهبود بهره وری موضوعی بوده است که از ابتدای تاریخ بشر و در کلیه نظامهای سیاسی و اقتصادی مطرح بوده است از اوایل شروع دهه 1970 بهره وری یکی از مهمترین موضوعاتی بوده است که در سطح سازمان ها و در سطح کشورها توجه ویژه ای به آن شده است مقدار و نرخ رشد بهره وری در هر کشور تاثیر بسزایی بر روی سطح زندگی تورم بیکاری سلامت اقتصادی جامعه و رقابت پذیری در سطح جهانی دارد در این پژوهش سعی شده است با شناخت اصولی و دقیق مفهوم بهره وری عوامل موثر در کاهش یا افزایش آن شناخته شوند و نقش آموزش در افزایش بهره وری مورد بحث قرار گیرد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510090>

