

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی مدیران با تعادل کار و زندگی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی اقتصاد شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ظهیر مرادی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش داخلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، زنجان، ایران

معصومه حضرت پور - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش داخلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف مطالعه تأثیر ویژگی های شخصیتی مدیران با تعادل کار و زندگی با استفاده از روش تحقیق توصیفی و به شیوه پیمایشی می باشد. لذا در این راستا از بین مدیران و کارمندان سازمان های خصوصی استان کردستان تعداد 144 نفر براساس فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی در دسترس انتخاب گردید که از این تعداد 128 پرسشنامه، تکمیل و پاسخ داده شد. اطلاعات لازم جهت آزمون فرضیات تحقیق با استفاده از پرسشنامه خودارزیابی جاج و همکاران 2003 و سمیک و همکاران 2010، پرسشنامه اعتماد لوین و کراس 2004 و کمپر و همکاران 2011 2007 و همچنین پرسشنامه تعادل کار و زندگی محقق ساخته، گردآوری شده است. روایی محتوایی براساس تحلیل عاملی KMO و پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ، مورد تأیید قرار گرفته است. جهت نیل به اهداف تحقیق، از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، آزمون رگرسیون و آزمون رتبه بندی فریدمن، بهره گرفته شده است

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، مدیران، تعادل کار و زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510567>

