

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سبک رهبری مدیران با رضایت شغلی کارکنان سازمان (مطالعه موردی: بانک اقتصاد نوین)

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علیرضا زمانیان - استاد دانشگاه پیام نور

بتول رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی ارتباط سبک رهبری مدیران با رضایت شغلی کارکنان سازمان (مطالعه موردی: بانک اقتصادنوین) می باشد. برای انجام این پژوهش توصیفی و پیمایشی از پرسشنامه تعیین سبک رهبری رنسیس لیکرت استفاده شد که پس از سنجش روایی و پایایی براساس نمونه گیری آماری تصادفی طبقه بندی شده سهمیه ای بین 676 نفر از مدیران و کارکنان تعدادی از شعب استان تهران توزیع گردید. تحلیل داده های پژوهش در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفته است. سبک مدیریت مشارکتی به عنوان سبک غالب در جامعه پژوهش از دیدگاه مدیران و کارکنان بوده است. با توجه به اینکه سبک غالب مدیریت مشارکتی بوده است، رابطه ای بین سبک مدیریت آنها و میزان رضایت شغلی وجود نخواهد داشت. بکارگیری سبک مدیریت مشارکتی در بانک اقتصادنوین منجر به تحقق اهداف شعب بانک نشده است. تعهد و ثبات مدیریت، توجه به بلوغ سازمانی کارکنان، فراهم نمودن پیش زمینه های مدیریت مشارکتی و آموزش مدیران در این زمینه می تواند منجر به بکارگیری صحیح این سبک مدیریتی یا انتخاب بهترین سبک مدیریت مناسب برای سازمان گردد

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رضایت شغلی، کارکنان، بانک اقتصادنوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/510660>

