

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استقرار نظام پیشنهادها بر خلایفیت در سازمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

داود غلامرضایی - عضو هیات علمی جهاد کشاورزی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

بتول کیایی - عضو هیات علمی جهاد کشاورزی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

صادق سیندارند - کارشناس پژوهشی جهاد کشاورزی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

نظام پیشنهادها به عنوان یکی از تکنیک های اصلی بهره گیری از توانمندی های نیروی انسانی در سال های اخیر توجه بسیاری را به خود جلب کرده است. اگر چه برخی از مکانیزم های تاثیرگذاری این سیستم ناشناخته باقی مانده است. در مورد بسیاری از نتایج آن توافق عمومی در بین صاحب نظران و خبرگان سازمان و مدیریت وجود دارد بطوریکه به اعتقاد آنان رمز موفقیت مدیران اثربخش در بسیاری از سازمانهای پیشرفته امروزی در نوآوری و ارائه پیشنهادات مفید است (Prodan,2008). در این مقاله به بررسی تاثیر نظام پیشنهادها بر خلایفیت در سازمان پرداخته شده است؛ ایده بنیادی این است که بسیاری از دستاوردهای نظام پیشنهادها ناشی از بکار گرفتن قوای خلایفیت در سازمان است. بر این اساس دو محور سبک های فکری محرک خلایفیت و موانع خلایفیت از حیث میزان تاثیرپذیری از استقرار نظام پیشنهادها مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج حاصل از نظرات خبرگان مدیریت و سازمان و دست اندرکاران نظام پیشنهادها تایید کننده این ایده بوده است.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادها، خلایفیت، سبک های فکری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/51107>

