

عنوان مقاله:

مقایسه نظام پیشنهادها و مهندسی مجدد فرایندها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 49

نویسنده:

احمد بزرگیان - مدیر عامل موسسه توسعه فرهنگ مشارکت صاعد

خلاصه مقاله:

نظام پیشنهادها یکی از راهکارهای ارزشمند و موثر در بهبود سازمانها و اصلاح روش های کاری و افزایش کیفیت و بهره وری و نیز ارتقا روحیه و رضایت مندی کارکنان سازمان و تعالی ارتباطات انسانی بین مدیران و کارکنان سازمان و موجب کاهش ضایعات و اتلاف های منابع انسانی و مالی و زمان و انرژی و ایجاد صرفه جویی های چشمگیر می باشد. این تاثیرات به صورت مستمر ولی کند و با صرف زمان نسبتا طولانی به وجود می آید. مهندسی مجدد فرایندها روشی است که به دنبال تاثیرات ژرف و عمده در موارد مذکور بوده و در زمانی کوتاه و به صورتی دفعی و انقلابی انجام می گردد. گرچه اهداف هر دو روش در بعضی موارد شبیه است لیکن شیوه عملکرد و سرعت تحقق و اسباب و معدات آن دو متفاوت است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/51108>

