

## عنوان مقاله:

ارزیابی کارکردهای فرهنگی اجرای نظام پیشنهادها در دستگاه های اجرایی استان قم

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

سید محمدرضا سبحانی پور - فوق لیسانس مدیریت دولتی گرایش MIS، کارشناس دفتر منابع انسانی و تحول ادار

## خلاصه مقاله:

هر چند از پدید آمدن اندیشه مشارکت در مدیریت و حاکمیت زمان زیادی نمی گذرد اما دستاوردهای پژوهشی نشان می دهد که در هر دو زمینه با موفقیت روبرو بوده است. لکن رشد پدیده مشارکت در کشور ما، هنوز به گونه ای فراخور صورت نگرفته است. کارکنان یک سازمان به دلیل داشتن نظرات، افکار و خلاقیت ها با ارزش ترین سرمایه محسوب می شوند و به همین منظور می توان گفت که یکی از نظام هایی که می تواند به این سرمایه با ارزش و متناسب با خصوصیات و روحیات او هویت بخشد نظام ارائه پیشنهادها کارکنان می باشد. بعد فرهنگی از بنیادی ترین مسائل جهت اجرای نظام پیشنهادها در سازمان به شمار می رود. از این رو این تحقیق قصد دارد کارکردهای فرهنگی اجرای نظام پیشنهادها را در دستگاه های اجرایی استان قم طی 4 فرضیه ذیل بررسی و ارزیابی نماید. بکارگیری نظام پیشنهادها در دستگاه های اجرایی استان با ایجاد هویت سازمانی در کارکنان رابطه دارد. بکارگیری نظام پیشنهادها در دستگاه های اجرایی استان با ایجاد تعهد گروهی در کارکنان رابطه دارد. بکارگیری نظام پیشنهادها در دستگاه های اجرایی استان با شکل دادن به رفتار کارکنان رابطه دارد. بکارگیری نظام پیشنهادها در دستگاه های اجرایی استان با ایجاد ثبات اجتماعی کارکنان رابطه دارد.

## کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادها، هویت سازمانی، تعهد گروهی، شکل دادن به رفتار، ثبات اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/51120>

