

عنوان مقاله:

روشهای افزایش کیفیت پیشنهادها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ابوالقاسم محمدصالح - دبیر نظام پیشنهادهای شرکت رادیاتور ایران

خلاصه مقاله:

ضرورت مشارکت کارکنان در سازمان های امروزی مانند هوای تنفسی برای یک موجود زنده است، نظام مشارکت که از دیرباز ریشه در فرهنگ ما نیز داشته است، احیای دوباره آن از 200 سال پیش در روند تغییر نظام های حکومتی کشورهای غربی آغاز گردید. نظام مدیریت مشارکتی یکی از نظام های مدیریتی پویا است که نقش مهمی در توسعه منابع انسانی و در نتیجه در فرایند توسعه ملی دارد. این نظام مدیریتی به عنوان یک نظام مطلوب و کارآمد هم از لحاظ نظری و هم از لحاظ عملی آزمون های موفق خود را گذرانیده است و هم اکنون در کشورهای پیشرفته و نیز کشورهای در حال توسعه کاملاً مورد استفاده بوده و از جایگاه مناسبی برخوردار است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/51127>

