

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین نشاط سازمانی و یادگیری سازمانی (مطالعه موردی: جهاد کشاورزی استان کردستان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

پیمان اسکندری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش بین الملل، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین نشاط سازمانی و یادگیری سازمانی (مطالعه موردی: جهاد کشاورزی استان کردستان) است. روش پژوهش حاضر توصیفی- همبستگی و به لحاظ هدف کاربردی است، جامعه آماری شامل کارکنان و مدیران جهاد کشاورزی استان کردستان می باشد. نمونه آماری 293 نفری به استفاده از روش نمونه گیری تصادفی- طبقاتی و با توجه به فرمول های آماری نمونه ای از میان شاغلین مورد بررسی انتخاب شدند. برحسب روش تحقیق و نوع داده های مورد نظر در این تحقیق از پرسشنامه استاندارد یادگیری سازمانی نیفه (مهارت های فردی، مدل های ذهنی، چشم انداز مشترک، یادگیری تیمی و تفکر سیستمی) شامل 24 سوال و پرسشنامه استاندارد نشاط سازمانی (مثبت اندیشی، علاقه به کار و سازمان، خودگشودگی، مشارکت و معنادار بودن کار) شامل 19 سوال به عنوان ابزار اصلی اندازه گیری و گردآوری داده ها استفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمون کولموگراف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، معادلات ساختار) و نرم افزارهای SPSS و لیزرل استفاده گردید. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین نشاط سازمانی و یادگیری سازمانی در جهاد کشاورزی استان کردستان رابطه معنادار و مثبت وجود دارد. همچنین نتایج حاصل نشان داد که بین تک تک مؤلفه های نشاط سازمانی (مثبت اندیشی، علاقه به کار و سازمان، خود گشودگی، مشارکت و معنادار بودن کار) با یادگیری سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نشاط سازمانی، یادگیری سازمانی، جهان کشاورزی، استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511344>

