

عنوان مقاله:

نقش وجدان کاری بر افزایش بهره وری کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سمانه رشتبر - کارشناس فرهنگی دانشگاه الزهراء(س)

خلاصه مقاله:

وجدان کار مجموعه کیفیات روانی، اخلاقی و اعتقادی افراد است که هموار در محیط قابل تشدید یا تضعیف است و می توان آن را با میزان حضور عواملی چون اثربخشی، کارایی و بهره وری در سازمان سنجید. در این پژوهش، نقش وجدان کاری بر افزایش بهره وری کارکنان بررسی شد. با توجه به نقش و جایگاه سازمان ها در دستیابی به توسعه؛ توجه به بهره وری کارکنان در سازمان ها در جهت پاسخگویی به نیازهای جامعه باید اهمیت بالایی داشته باشد. با توجه به این مسئله و اهمیت و ضرورت آن در این مقاله عوامل مؤثر بر بهره وری و وجدان کاری بررسی و تحلیل شد و یافته های پژوهش نشان داد که وجدان کاری بر افزایش بهره وری کارکنان مؤثر می باشد و از طریق احترام به انسان، داشتن دیدگاه مثبت گرایی نسبت به انسان، آموزش جامع، بکارگیری مکانیزم های خود انگیزشی، توجه به استقلال افراد و واگذاری مسئولیت به آنها و توجه به امنیت شغلی افراد در سازمان می توان به افزایش بهره وری کارکنان دست یافت.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، بهره وری، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511345>

