

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعادل کار و زندگی با سلامت سازمانی در کارکنان دادگستری شهرستان اقلید

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

سیروس رئیسی اسفرجانی - دانشجوی رشته مدیریت امور اداری شهرستان آباده

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش رابطه بین تعادل کار و زندگی با سلامت سازمانی کارکنان در سازمانهای دولتی شهرستان اقلید است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان سازمانهای دولتی شهرستان اقلید تشکیل میدهند که با توجه به فرمول کوکران 226 نفر از آنان به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. در این رابطه دو پرسشنامه مورد استفاده قرار گرفته که پایایی پرسشنامه سلامت سازمانی 0/95 و پرسشنامه تعادل کار و زندگی 0/89 سنجیده شد برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS، آزمون های پیرسون واسپیرومن، و رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد تعادل کار و زندگی و سلامت سازمانی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین، با توجه به نتایج به دست آمده از رگرسیون خطی، مشخص می گردد، تعادل کار و زندگی از عوامل تأثیر گذار بر سلامت سازمانی کارکنان دادگستری شهرستان اقلید می باشد. لذا در این پژوهش توصیه میگردد که مدیران و خانوادهها در جهت هرچه بیشتر کردن تعادل بین کار و زندگی و در نتیجه سلامت سازمانی کوشا باشند.

## کلمات کلیدی:

تعادل کار و زندگی، سلامت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511399>

