

## عنوان مقاله:

رابطه جو سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان آموزش و پرورش

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

محمد مهدی محبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی MBA - نویسنده مسئول

ریحانه بتویی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی MBA

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین جو سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان آموزش و پرورش می باشد. طرح تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان رسمی و قراردادی می باشد که 500 نفر بودند. نمونه پژوهش 200 نفر از کارکنان را تشکیل می دهد که به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار های مورد استفاده در این پژوهش شامل پرسشنامه جو سازمانی و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری می باشد. جهت تعیین پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که در تمام موارد کفایت ابزارها محرز شد. داده ای گرد آوری شده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون چند گانه و تحلیل مسیر مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند که نتایج نشان می دهد که بین جو سازمانی و بهره وری و همچنین بین ابعاد کیفیت زندگی کاری و بهره وری رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد. جو سازمانی به عنوان متغیر اثرگذار بر کیفیت زندگی کاری می باشد.

## کلمات کلیدی:

جو سازمانی، کیفیت زندگی کاری، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511402>

