

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی بر افزایش بهره وری کارکنان بکمک تکنیک AHP (مطالعه موردی در شرکت ایران خودرو بابل)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تحقیقات کاربردی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری با رویکرد توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

مونا واحدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم و بهره وری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

علی فلاح - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد واحد نور

داوود کیا کجوری - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی توانمندسازی کارکنان در افزایش سطح بهره وری کارکنان کارخانه ایران خودرو بابل می باشد. متغیرهای پژوهش حاضر شامل توانمندسازی در ابعاد (خود اثربخشی، خود اختیاری، پذیرش شخصی نتیجه، معنی دار بودن و اعتماد) به عنوان متغیر مستقل و بهره وری به عنوان متغیر وابسته بر اساس نظر میشرا و همکارانش (2008) در نظر گرفته شده است. پژوهش حاضر از حیث هدف، کاربردی و از حیث نحوه جمع آوری داده ها توصیفی است و در زمره مطالعات میدانی به شمار می آید. روش انجام تحقیق، پیمایشی و یکی از مهم ترین ویژگی های آن، قابلیت تعمیم نتایج می باشد. جامعه آماری این تحقیق پرسنل و کارگران شاغل در کارخانه ایران خودرو بابل واقع در شهرک صنعتی رجه می باشد. تعداد این افراد از طریق فرمول کوکران 203 نفر می باشد. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه، یکی جهت ارزیابی توانمندسازی و دیگری جهت ارزیابی بهره وری کارکنان با توجه به متغیرهای پژوهش تدوین گردید. در این پژوهش جهت برآورد پایایی، از روش آلفای کرونباخ در نرم افزار SPSS استفاده گردید. آلفای کرونباخ پرسشنامه 0.78 به دست آمده است که نمایانگر اعتبار قابل قبولی است. با استفاده از آمار توصیفی، تک تک سؤالات جمعیت شناختی بررسی گردید و سپس با کمک آزمون های آماری، از جمله آزمون رگرسیون خطی با استفاده از نرم افزار SPSS و جهت رتبه بندی اهمیت ابعاد توانمندسازی در بهره وری از روش AHP و مقایسات زوجی در محیط نرم افزار Expert Choice به کارگرفته شد. نتایج نشان میدهد توانمندسازی کارکنان و سایر ابعاد (اعتماد، خود اختیاری، پذیرش شخصی نتیجه، معنی دار بودن و خود اثربخشی) برافزایش بهره وری کارکنان در شرکت ایران خودرو بابل موثر است. نتایج مقایسات زوجی نیز نشان داد خوداثربخشی با وزن 0.370 بیشترین اولویت را در این میان ابعاد به خود اختصاص داده است.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، بهره وری، خود اثربخشی، ایران خودرو بابل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511480>

