

عنوان مقاله:

بررسی رابطه منابع انسانی، مکانیسم و ساختار سازمانی در جذب سرمایه گذاری خارجی در توسعه پروژه های شهرداری منطقه 1

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تحقیقات کاربردی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری با رویکرد توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد اسماعیل طهوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم و بهره وری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

علی فلاح - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد واحد نور

داوود کیا کجوری - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، بررسی رابطه منابع انسانی، مکانیسم و ساختار سازمانی در جذب سرمایه گذاری خارجی در توسعه پروژه های شهرداری منطقه 1 می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران شهرداری منطقه 1 می باشد که بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده، 100 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش برای دستیابی به هدف تحقیق، از روش پیمایشی و ابزار پرسشنامه مدیریت دانش برگرفته از مدل شرون لاوسون (2003) که شامل 6 بعد و 24 مؤلفه و جذب سرمایه گذاری خارجی برگرفته از پرسشنامه کاظمی و همکاران (1392) که شامل 3 بعد و 33 مؤلفه برای گردآوری داده ها استفاده شد. سپس داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحلیل فرضیه های تحقیق بر اساس آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که ارتباط معنی داری بین تکنولوژی و رهبری و ساختار سازمانی با جذب سرمایه گذاری خارجی در توسعه پروژه های شهرداری منطقه 1 دارد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مکانیسم، ساختار سازمانی، جذب سرمایه گذاری خارجی، شهرداری منطقه یک تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511482>

