

عنوان مقاله:

عوامل مؤثر در مدیریت اثربخش عملکرد در گروه های چند فرهنگی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تحقیقات کاربردی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری با رویکرد توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حامد دهقانان - استادیار دانشگاه علامه طباطبائی

الناز عظیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

محیا زندیه - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

تیم هایی با افراد متفاوت فرهنگی، یا در یک فضای مشترک کار می کنند، یا در مرزهای مجازی همکاری می کنند. تیم های میان-فرهنگی چه ساکن در یک فضای مشخص و چه در مرزهای مجازی، می توانند نتایج خیره کننده ای برای سازمان ها ایجاد کنند و یا بزرگ ترین شکست های آن ها را رقم بزنند. تجربه فرهنگ های چندگانه، خلاقیت را ارتقا می بخشد. به علاوه تعاملات بین فرهنگی و سعی در یکپارچه سازی معرفتی میان آن ها کلیدی برای مهارت های رهبری خلاق و موفقیت سازمان است. تمرکز در مطالعه حاضر بر روی وضعیت هایی خواهد بود که تیم های میان-فرهنگی نتایج خوبی را توسط ارتباطات قوی ارائه می دهند و موجبات موفقیت سازمانی را فراهم می سازند.

کلمات کلیدی:

کار گروهی، تیم، تنوع فرهنگی، مدیریت چند فرهنگی، ارتباط، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511517>

