

عنوان مقاله:

تعیین و اولویت بندی عوامل سازمانی موثر بر پیاده سازی مدیریت دانش با استفاده از تکنیک AHP مطالعه موردی: دانشگاه پیام نور استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

سومین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زهرا مقیمی - دانشگاه آزاد قزوین

وحید حاجیلو - دانشگاه آزاد قزوین

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در ارتباط با تعیین و اولویت بندی عوامل سازمانی موثر بر پیاده سازی مدیریت دانش در دانشگاه پیام نور استان آذربایجان غربی می باشد، که با هدف کاربردی و به روش تحقیق در عملیات انجام شده است. روش گردآوری داده ها بصورت کتابخانه ای و میدانی بوده و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Expert Choice استفاده گردیده است. در این راستا 14 عامل فرعی در قالب 3 عامل اصلی ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی و فناوری اطلاعات براساس مطالعات مرتبط شناسایی و به کمک فرایند تحلیل سلسله مراتبی و با استفاده از نظر خبرگان و متخصصین وزن دهی شدند. نتایج حاصل از این پژوهش نشان می دهد که در بین شاخصهای اصلی) ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی و فناوری اطلاعات)، شاخص فناوری اطلاعات با 12 %، بالاترین اولویت را داراست. همچنین در بین 14 شاخص فرعی، فرهنگ مشارکت با 1113 %، رسمیت با 111 % و تسهیم دانش با 11 % رتبه های اول تا سوم را به لحاظ اهمیت کسب نمودند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عوامل سازمانی، فرایند تحلیل سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511680>

