

عنوان مقاله:

بررسی عوامل فردی بحران زا در سازمانهای استان مازندران و ارائه راهکار برای مدیریت بحران

محل انتشار:

سومین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسینعلی تقی پور - دانشیار گروه مدیریت آموزشی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

مینا تقی پور - دانشجوی پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی تنکابن

خلاصه مقاله:

هدف مقاله حاضر بررسی عوامل فردی بحران زا در سازمانهای استان مازندران و ارائه راهکار برای مدیریت بحران بود. نوع پژوهش توصیفی و استنباطی، مقایسه ای بوده است. جامعه آماری تحقیق شامل 3107 نفر از کارمندان مدیران میانی و مدیران ارشد اعم از زن و مرد در سازمانهای مختلف استان مازندران، کشور ایران بودند. نمونه تحقیق شامل 227 نفر بوده که نمونه ها با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. دادهها بوسیله پرسشنامه های استاندارد و محقق ساخته جمع آوری شدند که در پرسشنامه از یک سری سؤال با طیف 2 گزینه ای لیکرت استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون تحلیل تک عاملی کروسکال والیس و ضریب توافق کندال و آزمون F و آزمون T دوطرفه استفاده گردید. نتایج نشان دادند در خصوص تشخیص نیازهای خود مبنی بر چگونگی به کارگیری مؤلفه های مدیریت بحران دچار ابهام هستند. در مجموع در پاسخ به سؤال اول پژوهش میتوان گفت عوامل بحران زای فردی از دیدگاه 3 گروه از نمونه آماری با توجه به نتیجه آزمون های به عمل آمده، عوامل مطروحه را در ایجاد بحران در سازمانها مختلف استان مؤثر میدانند. اما در خصوص پاسخ به سوال دوم پژوهش می توان گفت که پرسشنامه چارچوب ارائه شده به طور کلی از اعتبار کافی آلفای کرونباخ 23% برخوردار بوده و از حیث ارزیابی پایانی نظرات سه گروه در خصوص چارچوب پیشنهادی، حکایت از توافق بالای آنان داشته و با توجه به بررسی همسویی نمرات گروههای مختلف، مبین همسویی نظرات هر سه گروه از نمونه آماری در خصوص چارچوب ارائه شده می باشد، سه گروه نمونه، چارچوب پیشنهادی را مناسب تشخیص داده اند.

کلمات کلیدی:

بحران، مدیریت بحران، چارچوب، عوامل فردی ارشد، سازمانها مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511690>

