

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌ها

## محل انتشار:

دومین همایش بین‌المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

رویا نسل سراجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

امین حسینی شاوون - دانشجوی دکتری آموزش پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران

## خلاصه مقاله:

در دهه‌های اخیر، نیروی انسانی دانش محور به عنوان مهمترین رکن توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مورد توجه کشورها قرار گرفته است. لذا یکی از مسایل سازمان‌های پیشرو در دهه‌های آینده، تلاش برای افزایش بهره‌وری نیروی انسانی به عنوان عامل مهم مزیت رقابتی خواهد بود. براساس مطالعات و تحقیقات کمتر به مقوله عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌ها توجه شده است. لذا مقاله حاضر با هدف روشن ساختن عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی تدوین شده است. در این مطالعه مفهوم بهره‌وری از منظر مختلف، تاریخچه و سیر تحولات، شاخص‌های بهره‌وری و عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفته است. روش پژوهش از نوع کتابخانه‌ای بوده و در این خصوص از موتورهای جستجو نیز استفاده شده است. نتایج تحقیق بیانگر آن است که، عواملی همچون انگیزش، آموزش و فرهنگ سازمانی از مهمترین عوامل مؤثر در بهره‌وری نیروی انسانی هستند. لذا پیشنهاد می‌شود برای بهبود بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌ها به عوامل فوق‌الذکر نسبت به سایر عوامل توجه بیشتری گردد.

## کلمات کلیدی:

عوامل مؤثر، بهره‌وری، نیروی انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512057>

