

عنوان مقاله:

رابطه پذیرش فناوری اطلاعات با بهره‌وری سازمانی کارکنان دانشگاه‌های آزاد اسلامی استان گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت مهندسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

میلاذ جهانی - کارشناس ارشد مدیریت MBA، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

حجت اله میاندهی رودسری - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی مهرآستان، آستانه اشرفیه، گیلان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین رابطه پذیرش فناوری اطلاعات با بهره‌وری سازمانی کارکنان دانشگاه‌های آزاد اسلامی استان گیلان می‌باشد. این تحقیق از لحاظ نوع روش همبستگی و از حیث هدف کاربردی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق را 566 نفر از کارکنان دانشگاه‌های آزاد اسلامی استان گیلان تشکیل می‌دهند. حجم نمونه تحقیق با استفاده از فرمول کوکران 229 نفر تعیین گردید و از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده استفاده شد. از دو پرسش‌نامه استاندارد پذیرش فناوری اطلاعات دیویس (1989) و سنجش بهره‌وری اسمیت و دیگران (1998) استفاده گردید و روایی آنها تایید شده است. پایایی پرسش‌نامه پذیرش فناوری اطلاعات ($\alpha = 884/0$) و بهره‌وری سازمانی ($\alpha = 794/0$) می‌باشد. به منظور تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS و از آزمون رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین ابعاد پذیرش فناوری اطلاعات (نگرش نسبت به استفاده از فناوری اطلاعات ($r = 811/0$))، تمایل به استفاده از فناوری اطلاعات ($r = 794/0$)، سودمندی درک شده ($r = 840/0$)، سهولت درک فناوری اطلاعات ($r = 820/0$) و بهره‌وری سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، بهره‌وری سازمانی، نگرش، تمایل به استفاده، سودمندی درک شده، سهولت درک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512135>

