

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی دوره های آموزشی دانشگاه فنی و حرفه ای در عملکرد شغلی کارکنان آموزشکده الغدير زنجان در راستای تحقق سند چشم انداز در بستر اقتصاد مقاومتی

محل انتشار:

اولین همایش ملی بهبود کسب و کار، کارآفرینی توسعه در بستر اقتصاد مقاومتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

فرهاد نعمتی آذر - رییس گروه پژوهش، فناوری، کارآفرینی و ارتباط با صنعت دانشکده فنی و حرفه ای الغدير زنجان

خلاصه مقاله:

تمام سازمانها با توجه به اهمیت آموزش در تلاشند فرصتهایی را برای رشد اعضای سازمان در نظر می گیرند و علت توجه به آموزش تحولات محیطی می باشد که این تحولات لزوم توجه به آموزش نیروی انسانی در سازمانها ضروری می سازد. آموزشکده فنی و حرفه ای الغدير زنجان نیز از امر آموزش کارکنان با توجه به تحولات محیطی مستثنی نبوده و با اهداف بررسی میزان دوره های آموزشی بر افزایش دقت کارکنان، ارتقاکیفیت فعالیتهای در کارکنان، تغییرات دانشی در کارکنان و مهارت شغلی کارکنان این تحقیق صورت پذیرفت. ضرورت انجام تحقیق این است که هر سازمانی باید برای آن منابعی را در نظر بگیرد تا همواره نیروی انسانیو کارآمد و مطلعی در اختیار داشته باشد که آموزش کارکنان را ضروری می سازد. جامعه آماری تحقیق را کارکنان آموزشکده فنی و حرفه ای الغدير زنجان تشکیل می دهد و تعداد 126 نفر نیز به عنوان نمونه انتخاب شده و از نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. برای آزمون فرضیات از تی تک نمونه ای استفاده شده است. در پایان کلیه فرضیه ها مورد پذیرش قرار گرفت. رتبه بندی متغیرها با استفاده از آزمون فریدمن به صورت افزایش دقت، ارتقا کیفیت فعالیت ها، افزایش دانش و افزایش مهارت شغلی می باشد

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، دوره های آموزشی، آموزش ضمن خدمت کارکنان، آموزشکده ی فنی الغدير زنجان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512242>

