

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سایش اجتماعی کارکنان و تعارضات فردی افسران پایور قرارگاه منطقه ای شمال شرق نزاجا

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

جواد صالح نژاد - دانشجوکارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور

محمد کریمی - نویسنده مسئول: عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین سایش اجتماعی کارکنان و تعارضات فردی افسران پایور قرارگاه منطقه ای شمال شرق نزاجا میباشد. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته، ابعاد و مؤلفاهای مرتبط با مفهوم سایش اجتماعی کارکنان، تعارضات فردی شناسایی شد و بار مبنای ایان متغیرها، پرسشنامه‌های مبتنی بر 51 سؤال طراحی گردید و روایی آن از طریق خبرگان رشته مدیریت، مورد تأیید قرار گرفت و پایایی هر یک از پرسشنامه‌ها به ترتیب (0/968,0/866) می باشد. جامعه آماری پژوهش تمامی افسران پایور قرارگاه منطقه ای شمال شرق نزاجا می باشند، که حجم نمونه طبق فرمول کوکران برابر 196 نفر می باشد. همچنین، برای آزمون فرضیه های این تحقیق از مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل استفاده شده و نتایج حاصل، نشان دهنده تأیید رابطه معنادار و مثبت بین سایش اجتماعی کارکنان و تعارضات فردی می باشد و همچنین نتایج به طور خاص نشان می دهد که بین تمامی ابعاد سایش اجتماعی (سایش فیزیکی، مستقیم و کلامی) و تعارضات در این رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعارضات فردی، سایش اجتماعی کارکنان، قرارگاه منطقه ای شمال شرق نزاجا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512494>

