

عنوان مقاله:

ارتباط عوامل نگهدارنده و دلبستگی شغلی اساتید تربیت بدنی دانشگاه های استان کرمان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت ورزشی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مریم پورعلیخانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان

محسن ارسلان - دانشجوی دکتری، دانشگاه علامه طباطبائی، کارشناس دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان، گروه مدیریت

زهرا مهدوی جعفری - کارشناسی ارشد، تربیت بدنی و علوم ورزشی، عضو هیئت علمی دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی ارتباط عوامل نگهدارنده و دلبستگی شغلی اساتید تربیت بدنی دانشگاه های استان کرمان بود. جامعه آماری عبارت بودند کلیه شغلی اساتید تربیت بدنی دانشگاه های استان کرمان بود (103) و حجم نمونه آماری تمام شمار انتخاب گردید. (67 پرسشنامه برگشتی) به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نیاز تحقیق از ابزار اندازه گیری مناسب از پرسشنامه 33 سوالی عوامل نگه دارنده شغلی انگلس (1991) و پرسشنامه 10 سوالی دلبستگی شغلی کانگو (1982) که روایی آنها در ایران به ترتیب توسط رمضان نژاد (1380) و میر هاشمی (1386) برآورد و مورد تأیید قرار گرفته بود استفاده گردید. پایایی پرسشنامه های مذکور به ترتیب 0/61 و 0/73 برآورد گردید. روش تحقیق حاضر توصیفی به لحاظ هدف کاربردی و واز نظر روابط بین متغیر ها از نوع همبستگی بود که بصورت میدانی اجرا شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی (میانگین، انحراف استاندارد، فراوانی و درصد فراوانی) و همچنین در بخش آمار استنباطی از آزمون کای اس، ضریب همبستگی پیرسون، آزمون T تک نمونه ای، و آزمون رگرسیون خطی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که، میانگین نمرات دلبستگی شغلی، عوامل نگه دارنده شغلی اساتید تربیت بدنی دانشگاه های کرمان و ابعاد آن با نمره ملاک تفاوت معنی دارد. بالاتر از نمره ملاک (3) بودند. بین عوامل نگه دارنده و ابعاد آن با دلبستگی شغلی اساتید تربیت بدنی دانشگاه های کرمان رابطه معنی داری وجود دارد. عامل های نگه دارنده شغلی بر دلبستگی شغلی اساتید تربیت بدنی دانشگاه های کرمان تأثیر دارد. و مدل رگرسیونی تقریب 25% درصد واریانس متغیر دلبستگی را تبیین یا پیشبینی می کند. اما این تأثیر در حد ضعیف است.

کلمات کلیدی:

عوامل نگه دارنده، دلبستگی شغلی، اساتید تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512637>

