

عنوان مقاله:

تبیین چارچوب شایستگی مدیران پروژه در سازمان های فنی و مهندسی

محل انتشار:

دوازدهمین همایش ملی روز مهندسی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سمانه اسفندیاری - کارشناس گروه سیستم ها، شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک

فریناز فلاح - کارشناس گروه برنامه ریزی، شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک

محمد ملکی ها - کارشناس ارشد گروه تحقیق و توسعه، شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک

مهران محجوب نژاد - معاونت برنامه ریزی شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک

خلاصه مقاله:

برای اینکه یک پروژه موفق باشد و به اهداف سه گانه زمان، هزینه و کیفیت خود دست یابد، دو عامل اساسی و بسیار مهم داشتن مدیران پروژه شایسته و قابلیت بلوغ و مدیریت پروژه سازمانی در آن دخیل هستند. این دو عامل لازم و ملزوم یکدیگرند. در واقع یک مدیر پروژه شایسته به تنهایی نمی تواند موفقیت پروژه را تضمین نماید. انجمن مدیریت پروژه معتقد است موفقیت پروژه مستلزم شایستگی مدیر پروژه و همچنین قابلیت و بلوغ مدیریت پروژه سازمانی می باشد. به عبارت دیگر داشتن مدیر پروژه ای که شایستگی های مناسبی در اختیار دارد، نمی تواند موفقیت پروژه را تضمین نماید [1]. حال با توجه به این که دو عامل فوق در موفقیت پروژه ها حیاتی محسوب می شوند، می بایست در زمینه این دو عامل تلاش گسترده ای صورت پذیرد. از آن جا که در زمینه عامل بلوغ مدیریت پروژه سازمانی مطالعات جامعی صورت پذیرفته است، لازم است تا همراستا با این عامل، عامل اول یعنی داشتن مدیران پروژه شایسته نیز رشد یابد. به این منظور مطالعات متعددی صورت پذیرفته و استانداردهای گوناگونی نیز تدوین شده است. در این مطالعه تلاش شده است ضمن بررسی استانداردهای مختلف تدوین شده در حوزه شایستگی مدیران پروژه، چارچوبی جهت شناسایی صلاحیت ها و شایستگی های مورد نیاز مدیران پروژه در سازمان های فنی و مهندسی ارائه شود. به این منظور ابتدا به تعریف شایستگی پرداخته و پس از آن برخی از استانداردهای معتبر در این زمینه مورد بررسی قرار می گیرند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512791>

