

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین و توسعه فناوری اطلاعات بر یادگیری سازمانی (مطالعه موردی بانک کشاورزی)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی اکبر قهرمانی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، قزوین، ایران

رضا نعمت زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، واحد علوم و تحقیقات تهران، ایران

خلاصه مقاله:

رشد شتابان تکنولوژی و بروز تغییرات بعضاً لحظه ای در حوزه کسب و کار سازمانها که متاثر از تغییر سلیقه مشتریان و ورود رقبای جدید به حوزه فعالیت آنها می باشد، ضرورت مدیریت تحول در لایه های مختلف سازمانی و فرآیندهای جاری در آنها را بیش از پیش مطرح نموده است. لذا در شرایط چالش حال حاضر سازمانها، بهره گیری از سبک مدیریت تحول گرا توأم با بکارگیری علوم جدید فناوری اطلاعات به منظور به روز رسانی حوزه یادگیری منعطف پذیر سازمانی، دیگر مشابه گذشته یک انتخاب پیش روی سازمانها نبوده بلکه الزامی اجتناب ناپذیر در مسیر رشد و بالندگی سازمانها می باشد. مقاله پیش رو به بررسی میزان تاثیرات متغیرهای اشاره شده در محیط سازمانی بانک کشاورزی در کشور ایران پرداخته و هدف از تدوین آن، ارائه راه کارهای ارتقاء میزان سطح کمی و کیفی یادگیری سازمانی در سازمان مذکور می باشد؛ پژوهش فوق با توجه به توزیع پرسش نامه های طراحی شده در سطح واحدهای ادارات ستادی بانک، توصیفی- پیمایشی بوده و به منظور تجزیه و تحلیل داده های، از روش معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل استفاده شده است که بوسیله آنها تاثیرات همزمان بهره گیری از سبک رهبری تحول آفرین و توسعه فناوری اطلاعات بر بهبود یادگیری سازمانی، در مطالعه موردی بانک مزبور مورد ارزیابی قرار گرفته که نتایج حاصله در انتهای مقاله گزارش شده است. در بخش بحث و نتیجه گیری مقاله نیز، سعی گردیده با بهره گیری از خروجی های نرم افزار و تحلیل همه جانبه ابعاد و مولفه های متغیرها، از انطباق نتایج حاصله با تحقیقات سایر پژوهشگران مطرح دنیا در این زمینه، پیشنهادات کاربردی و موثری جهت افزایش میزان سطوح کمی و کیفی یادگیری سازمانی در بانک مورد تحقیق ارائه گردد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، فناوری اطلاعات، یادگیری سازمانی، نفوذ آرمانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513254>

