

عنوان مقاله:

ارائه یک سیستم خبره فازی جهت تعیین تأثیر آموزش و پاداش بر بهره وری (مورد مطالعه دانشگاه آزاد اسلامی تبریز)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محمدرضا غلامی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره‌وری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

از آنجایی که مهمترین عامل اصلی کاهش یا افزایش بهره‌وری سازمان، منابع انسانی آن است، لذا یکی از مسائلی که مدیران سازمانهای پیشرو را در دهه‌های آینده درگیر خود خواهد ساخت، تلاش برای افزایش بهره‌وری شغلی کارکنان است. در سالهای اخیر مطالعات فراوانی به بررسی عوامل مؤثر بر بهره‌وری 1 منابع انسانی در سطح کلان و خرد پرداخته اند. اغلب مطالعات آموزش و تحصیلات را در کنار پاداش و مشوق های مالی از عوامل تأثیرگذار بر بهره وری نیروی انسانی در سازمانها دانسته اند. هدف این مقاله بررسی تأثیر همزمان دو عامل آموزش و پاداش بر بهره وری در محیط فازی می باشد. طی پرسشنامه ای، از 100 نفر از افراد خبره و کارکنان ارشد دانشگاه آزاد اسلامی تبریز درباره تأثیر عوامل مذکور بر بهره وری نظر سنجی شده است و از نتایج این پرسشنامه ها 25 قانون استخراج شده و نتیجه نهایی در محیط سیستم استنتاج فازی در نرم افزار MATLAB پیاده سازی شده است. نتایج یافته ها نشان داد که با کاهش یا افزایش هر کدام از متغیرها، بهره وری نیز متناسب با آن تحت تأثیر قرار گرفته و وجود هر دو عامل در کنار هم تأثیر به سزایی در افزایش یا کاهش بهره وری دارند.

کلمات کلیدی:

بهره وری، آموزش، پاداش، منطق فازی، مطلب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513324>

