

عنوان مقاله:

تراچی و آزمون الگویی از برخی پیشایندها و پیامدهای مالکیت روان شناختی در کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فاطمه شنبدی - کارشناس ارشد روان شناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه شهید چمران اهواز

عبدالزهر نعامی - دانشیار گروه روان شناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه شهید چمران

نسرین ارشدی - دانشیار گروه روان شناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه شهید چمران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر طراحی و آزمون الگویی از برخی پیشایندها و پیامدهای مالکیت روان شناختی بود. پیشایندهای این پژوهش شامل رهبری تحولی و عدالت سازمانی و پیامدها نیز شامل تعهد عاطفی، خشنودی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی بودند. نمونه این پژوهش شامل 285 نفر از کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان بودند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌بندی انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در پژوهشی حاضر شامل پرسشنامه‌های رهبری تحولی کلی (Carless et al, 2000) عدالت سازمانی (Niehoff and Moorman, 1993) مالکیت روان شناختی (Pierce et al, 1992) تعهد عاطفی (Allen and Meyer, 1990) خشنودی شغلی (Warr et al, 1979) و رفتار شهروندی سازمانی (Podsakoff et, 1990) بودند. ارزیابی الگوی پیشنهادی از طریق الگویابی معادلات ساختاری (SEM) و با استفاده از نرم افزارهای SPSS و ویراست 22 و AMOS ویراست 22 انجام گرفت. جهت آزمون اثر واسطه ای از روش بوت استرپ استفاده گردید. یافته ها نشان داد که مدل ساختاری نیاز به تجدید نظر دارد. جهت برازندگی بهتر و معنی دار تر شدن نتایج و اصلاح شاخص های برازندگی، مدل مورد نظر اصلاح و در نهایت مورد حمایت قرار گرفت. در این پژوهش نشان داده شد که رهبری تحولی و عدالت سازمانی با مالکیت روان شناختی رابطه مثبت معنی دار دارد؛ و از طرف دیگر مالکیت روان شناختی با تعهد عاطفی، خشنودی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت معنی داری دارد. همچنین نشان داده شد که رهبری تحولی و عدالت سازمانی از طریق مالکیت روان شناختی بر تعهد عاطفی، خشنودی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی اثر مثبت غیرمستقیمی دارد.

کلمات کلیدی:

مالکیت روان شناختی، رهبری تحولی، عدالت سازمانی، تعهد عاطفی، خشنودی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513366>

