

## عنوان مقاله:

انتخاب و انتصاب مديبران مدارس (مطالعه وضعیت مديران مدارس استان چهار محال و بختیاری)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

مرتضی قاسمی اقدمی - کارشناس وزارت آموزش و پرورش دکتری مدیریت آموزشی، برنامه ریزی، بازرسی و اقتصادی از دانشگاه حاجت تپه ترکیه

## خلاصه مقاله:

فراگیر شدن علم و تکنولوژی، تمام فعالیت های اجتماعی و فرهنگی در قرن بیست و یکم را تحت تاثیر خود قرار داده است. از ویژگی بارز این عصر، که آن را عصر فراصنعتی نامیده اند، جایگزین شدن دانایی، پژوهش و سرمایه انسانی با عوامل دیگر تولید است. شاخص پیشرفت جوامع بشری در این دوران، میزان دانش و اطلاعات سازمان یافته و قابل دسترسی خواهد بود. بنابراین در عصر دانایی، منبع اصلی تولید ثروت مادی و معنوی، دانش حاصل از پژوهش است. در این میان کشوری که بتواند به نحو کارآمد تری فرهنگ پژوهش را در اجزا و مؤلفه های فردی و اجتماعی خود نهادینه سازد، گوی سبقت را از دیگر کشورها می رباید و در رقابت دستیابی به اطلاعات بیشتر و سودمندتر موفق تر خواهد بود. امروزه سازمانها در پی آن هستند که با استفاده از انسانی ترین، کارآمدترین و انعطاف پذیرترین شیوهها برای بقای خود تلاش کنند. در این میان نیروی انسانی ماهر و کارآزموده با ارزش ترین ثروت هر کشور و مهم ترین شاخص های برتری یک سازمان نسبت به سازمان های دیگر است. نظام آموزش و پرورش از این امر مستثنی نیست همانطوریکه می دانیم بهبود آموزش و پرورش بدون مدیریت صحیح، درست و توانمند امکان پذیر نیست. بهبود شرایط کار، افزایش رضایت و ایمنی خاطر کارکنان و هماهنگ ساختن تلاش ها در شکل دهی به امکانات و منابع موجود جهت تحقق اهداف و در نتیجه تقویت روحیه کارکنان و آمادگی برای شکوفایی، خلاقیت و نوآوری استعدادهای بالقوه دانش آموزان از جمله وظایف مدیران مدارس است. در سال های اخیر با انتخاب و انتصاب و برگزاری آموزش های تخصصی و حرفه ای برای مدیران مدارس در میان کشورهای توسعه یافته و در برخی از کشورهای در حال توسعه نشان از اهمیت مدیریت مدرسه ای به ویژه مدیر مدرسه دارد. در این میان در ایران نیز برخی تغییرات از جمله ارتقاء مدرک تحصیلی مدیران در حال حاضر نسبت به مدیران دهه ی گذشته دارد. در این مقاله با انجام مطالعات کتابخانه ای به بررسی وضعیت آموزشی مدیران مدارس با محوریت مدیران مدارس استان چهار محال بختیاری در سال تحصیلی 95-1394 پرداخته شده است. از نتایج بدست آمده در این مطالعه می توان به پایین بودن تعداد مدیران مدارس دارای رشته ی مرتبط، بالا بودن انتصابات جدید مدیران مدارس و افزایش مدیران جدید الانتصابی که در مرز بازنشستگی اند اشاره نمود.

## کلمات کلیدی:

مدیران مدارس، مدیریت آموزشی، انتخاب و انتصاب مدیران مدارس، مدیران جدید الانتصاب

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513479>

