

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین ساختار سازمانی با هوش معنوی و خشونت شغلی و تحلیل رفتگی شغلی در اداره کل آموزش و پرورش استان مازندران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم تقوایی یزدی - گروه مدیریت آموزشی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

حسن کبیریان - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش تعیین رابطه بین ساختار سازمانی با هوش معنوی و خشونت شغلی و تحلیل رفتگی شغلی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان مازندران به تعداد 323 نفر می باشند که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعداد 181 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش مشخص شدند. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه ساختار سازمانی، هوش معنوی، خشونت شغلی و تحلیل رفتگی شغلی استفاده شده است. روش های آماری مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل داده ها شامل آمار توصیفی (جدول فراوانی و درصد آن، میانگین و انحراف معیار، نمودارهای ستونی) و آمار استنباطی (آزمون کولموگروف اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن متغیرها و آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه، آزمون تی مستقل و آزمون تحلیل واریانس) می باشد. نتایج پژوهش نشان داده است: بین ساختار سازمانی و مولفه های آن با هوش معنوی و خشونت شغلی و تحلیل رفتگی شغلی کارکنان رابطه وجود دارد. ساختار سازمانی و هوش معنوی و خشونت شغلی و کارکنان بر اساس مولفه جمعیت شناختی (جمعیت، مدرک تحصیلی، رشته تحصیلی) متفاوت نیست. تحلیل رفتگی شغلی کارکنان بر اساس مولفه جمعیت شناختی (جمعیت، رشته تحصیلی) متفاوت نیست اما به لحاظ مدرک تحصیلی متفاوت می باشد. بنابراین با توجه به نتیجه بدست آمده، می توان اذعان داشت کارکنان بر اساس مولفه های جمعیت شناختی جنسیت، مدرک تحصیلی و رشته تحصیلی، دیدگاه یکسان در خصوص هوش معنوی و خشونت شغلی اداره کل آموزش و پرورش دارند. بر اساس مولفه های جمعیت شناختی جنسیت و رشته تحصیلی، دیدگاه یکسان در خصوص تحلیل رفتگی شغلی دارند. اما بر اساس مدرک تحصیلی نظرات متفاوتی در خصوص تحلیل رفتگی شغلی کارکنان دارند که یکی از دلایل این امر را می توان انتظار بیشتر افراد تحصیل کرده نسبت به پاداش، حقوق، مزایا و امور محوله به آنها باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، هوش معنوی، خشونت شغلی، تحلیل رفتگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513519>

