

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پذیرش فن آوری اطلاعات با نو آوری سازمانی در سازمان تامین اجتماعی شهر تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

احمد اصلی زاده - گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

منصوره رضاعلی - گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت و ضرورت فن آوری اطلاعات و نوآوری سازمانی، تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین پذیرش فن آوری اطلاعات با نوآوری سازمانی انجام گرفت. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان تامین اجتماعی شهر تهران به تعداد 1900 نفر تشکیل می دهند. با استفاده از جدول مورگان تعداد 320 نفر به صورت تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. به منظور سنجش و اندازه گیری متغیرهای تحقیق (چهار بعد فن آوری اطلاعات و چهار بعد نوآوری سازمانی) از دو پرسشنامه استاندارد سنجش فن آوری اطلاعات دیویس (2006) مدل ATM و پرسشنامه استاندارد نوآوری سازمانی وانگ و احمد (2004) استفاده گردید. پرسشنامه ها با توجه به این که استاندارد بوده و در تحقیقات زیادی مورد استفاده قرار گرفته اند، لذا از روایی مناسب برخوردار بوده و پایایی آنها به وسیله آلفای کرونباخ تایید گردید. برای آزمون فرضیه ها از آزمون اسپیرمن و تحلیل واریانس رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد که بین ابعاد پذیرش فن آوری اطلاعات (نگرش نسبت به استفاده از فناوری، تمایل به استفاده از فناوری، سودمندی درک شده، سهولت درک شده) با نوآوری سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فن آوری اطلاعات، نوآوری سازمانی، تامین اجتماعی، تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513535>

