

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت زمان و تحلیل رفتگی شغلی کارکنان و مدیران اداره های ورزش و جوانان شهرهای ساحلی غرب استان مازندران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

نسترن میرهادی زاده - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آیت الله آملی

محمد سنایی - دکتر مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی به عنوان ارز شمندترین سرمایه سازمان، با مسائل و مشکلات عدیده ای روبروست که کارشناسان مدیریت و روان شناسان سازمانی می توانند با توجه به عوامل موثر در افزایش یا کاهش کارایی انسان، بر تاثیر عوامل موثر بر افزوده و از نفع عوامل منفی بکاهند. پژوهش حاضر برگرفته از پایان نامه کارشنا سی ار شد با هدف بررسی مدیریت زمان و تحلیل رفتگی شغلی بین کارکنان و مدیران ادارات ورزش و جوانان شهرهای ساحلی استان مازندران می باشد. جامعه آماری پژوهش کلیه مدیران و کارکنان ادارات ورزش و جوانان شهرهای ساحلی استان مازندران می باشد که تعداد زنان 87 نفر می باشد که در تحقیق حاضر به دلیل محدود بودن جامعه آماری، نمونه آماری برابر با جامعه آماری است و به صورت تمام شمار می باشد. روایی پرسشنامه پژوهش توسط اساتید و کارشناسان تایید و میزان ضریب رلبای کرونباخ 0/81 محاسبه شده که نشان از همبستگی درونی بالای سوالات پرسشنامه می باشد در این پژوهش با استفاده از روش های آماری موجود در نرم افزار spss (آزمون کولموگروف اسمیرنف، ضریب پیرسون، یومن-ویتنی آزمون کروسکال - والیس) برای تحلیل داده های پرسش نامه استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می دهد که، رابطه ماکو سی بین مدیریت زمان و تحلیل رفتگی شغلی وجود دارد همچنین بین مدیریت زمان و تحلیل رفتگی شغلی مدیران و کارکنان ادارات ورزش و جوانان شهرهای ساحلی غرب استان مازندران با ویژگی های جمعیت شناسی تفاوت معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت زمان، تحلیل رفتگی شغلی، کارمندان اداره ورزش و جوانان استان مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513918>

