

عنوان مقاله:

بررسی امکان استقرار حسابداری منابع انسانی در بانک های ملی شهر اراک

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمدصادق حری - گروه مدیریت، واحد اراک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، استادیار گروه مدیریت اجرایی

فاطمه عباسی - گروه مدیریت اجرایی، واحد اراک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی امکان سنجی استقرار حسابداری منابع انسانی در بانک ملی استان مرکزی می باشد. روش این تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان سطوح مدیریتی بانک ملی استان مرکزی که 250 نفر می باشد بوده است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 163 نفر تعیین گردید. ابزارگرد آوری داده ها، پرسشنامه محقق ساخته بوده که روایی آن از طریق روش محتوایی و صوری و سازه تایید گردید و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ (808/) حاسبه شد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون t (میانگین یک جامعه)، آزمون فریدمن و آزمون ANOVA استفاده شد. نتایج نشان داد که عوامل تمایل کارکنان و امکانات سخت افزار و حمایت مدیر دارای وضعیت مطلوب و تخصص مورد نیاز در وضعیت متوسط و ظرفیت های نرم افزاری نیز از وضعیت مطلوبی برخوردار نمی باشند.

کلمات کلیدی:

امکان سنجی، امکانات سخت افزاری، تخصص موردنیاز، تمایل کارکنان، حسابداری منابع انسانی، حمایت مدیریت، ظرفیت نرم افزاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513935>

