

عنوان مقاله:

بررسی میزان استفاده از سیستم پشتیبانی تصمیم گیری گروهی در ادارات دولتی شهرستان بیرجند و رابطه آن با رفتارهای اخلاقی و سرمایه فکری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

رستم پور رشیدی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد کرمان

سعیده حسین آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی میزان استفاده از سیستم پشتیبانی تصمیم گیری گروهی در ادارات دولتی شهرستان بیرجند و رابطه آن با رفتارهای اخلاقی و سرمایه فکری میباشد. این مطالعه براساس هدف کاربردی و بر اساس ماهیت از نوع توصیفی و همبستگی است. جامعه تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات دولتی شهرستان بیرجند می باشند. نمونه مورد بررسی 220 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه استاندارد، پرسشنامه تصمیم گیری گروهی، پرسشنامه سرمایه فکری و پرسشنامه رفتار اخلاقی استفاده شد. همچنین با توجه به این که پرسشنامه ها استاندارد بودند و در تحقیقات قبلی به وفور از آن ها استفاده شده بود لذا تعیین روایی نگردید. برای تعیین پایایی پرسشنامه تصمیم گیری گروهی، پرسشنامه سرمایه فکری و پرسشنامه رفتار اخلاقی از آلفایکرونباخ استفاده شد که میزان پایایی به ترتیب 0/72، 0/90، 0/72 به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS و از آزمون تحلیل رگرسیون و همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته ها نشان دادند که بین تصمیم گیری گروهی کارکنان و سرمایه فکری رابطه وجود دارد. بین ابعاد سرمایه فکری با تصمیم گیری گروهی نیز رابطه معنی داری وجود داشت اما بین تصمیم گیری گروهی با رفتار اخلاقی و ابعاد آن رابطه وجود نداشت. پیشنهاد می گردد مدیران به مشکلات کارکنان توجه کنند، در برابر مسایل ومشکلات فردی و سازمانی از آنها حمایت نمایند، انتقادات آنها را بپذیرند و بالأخره حامی و پشتیبان آنها باشند، می توانند در آنها نوعی پشت گرمی و اطمینان را به وجود آورند و تعهد آنها رانسبت به سازمان افزایش دهند .

کلمات کلیدی:

تصمیم گیری گروهی، سرمایه فکری ، رفتار اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513954>

