

عنوان مقاله:

نقش آموزش عمومی و ارتقای سطح فرهنگ سازمانی بر سلامت نظام اداری و ارتقای فرهنگ کار در سازمان های دولتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

قربانعلی آقااحمدی - استادیار و عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

صادق طاهائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف از نگارش مقاله حاضر مطالعه توسعه و بالندگی سازمانی و بهسازی نیروی انسانی است که به صورت های مختلف در سازمان ها انجام می شود. هرچه دانش و مهارت های کارکنان با نیازهای جامعه، پیشرفت های علمی و تغییرات فن آوری هماهنگی و انطباق بیشتری داشته باشد درجه اطمینان از موفقیت فرد و سازمان بالاتر می رود. توسعه شاخص های فرهنگی هر کشور باعث حل معضلات عمومی آن جامعه میگردد و یکی از مشکلات مربوط در چگونگی مواجهه افراد با همدیگر (فرهنگ عمومی) میباشد. در کشورهای پیشرفته با مدد از روش های فرهنگ سازی و آموزش های عمومی، اعتبارات و نیروی انسانی فراوانی در زمینه بهبود رفتارهای عمومی و نهادینه نمودن رفتارهای صحیح هزینه میگردد تا بتوانند ضمانتقاء سطح رفتارهای صحیح در بین عموم، از ضررهای اقتصادی ناشی از عدم و یا نقص دانش افراد در مواجهه با مسائل روزمره در جهات مختلف زندگی جلوگیری کنند بنابراین نظام اداری کارآمد، نظامی کارآفرین و شاد است که به رفاه و آسایش فکری، جسمی، خشنودی و انگیزش مثبت نیروی انسانی در کنار تولید کالا و ارائه خدمات، براساس نیاز واقعی ارباب رجوع و همچنین به کیفیت، کمیت و سودآوری منطقی آن نیز توجه خاص دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فرهنگ کار، آموزش، سلامت اداری، بهسازی نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513964>

