

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر مدیریت بهینه منابع انسانی (مطالعه موردی اداره کل اوقاف استان گیلان)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مرتضی قربانی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، واحد قائمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مازندران

مهرداد متانی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، واحد قائمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مازندران

## خلاصه مقاله:

رهبری خدمتگزار از نظریات نوین در عرصه رهبری سازمانی است که طی سال های اخیر مطرح شده است. با توجه به قرار گرفتن مدیران خدمتگزار در سطوح رهبری سازمانها هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر مدیریت بهینه منابع انسانی در اداره کل اوقاف استان گیلان بوده است. روش تحقیق بکار گرفته شده، روش توصیفی از شاخه پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش 284 نفر بودند که با استفاده از فرمول کوکران 150 نفر انتخاب شدند و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. برای تجزیه و تحلیل نیز آزمونهای نرمال بودن متغیرها، همبستگی اسپیرمن و رگرسیون تک متغیره استفاده گردید. فرضیه اصلی با استفاده از رگرسیون تک متغیره تأیید و مقدار (2) R محاسبه شده 0/424 محاسبه گردید. نتایج تحقیق حاکی از این است که بین رهبری خدمتگزار و مدیریت بهینه منابع انسانی رابطه معنی داری وجود دارد و اولین فرضیه فرعی پژوهش رابطه موثر میان خدمت رسانی رهبر بر مدیریت بهینه منابع انسانی با مقدار همبستگی 0/492 دومین فرضیه فرعی رابطه میان تواضع و فروتنی رهبری خدمتگزار بر مدیریت بهینه منابع انسانی با مقدار همبستگی 0/654، سومین و چهارمین فرضیه فرعی پژوهش تاثیر اعتماد متقابل و مهرورزی رهبری خدمتگزار بر مدیریت بهینه منابع انسانی می باشد که به ترتیب با مقدار همبستگی 0/624 ، 0/677 و سطح معناداری 0/000 بدست آمدند.

## کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، مدیریت بهینه منابع انسانی، سبک های رهبری، اداره اوقاف استان گیلان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/513968>

