

عنوان مقاله:

تدوین مدل برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی بر مبنای فرآیند توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

احسان شریفی قره - دانشجوی دوره ی کارشناسی ارشد، رشته ی مدیریت ورزشی، گرایش بازاریابی در ورزش، دانشگاه پیام نور مرکز رشت

خلاصه مقاله:

چالش سازمان ها در قرن بیست و یکم رقابت بر مبنای منابع گران قیمتی است که تعیین کننده بقا و رشد آنها می باشد؛ این منابع عبارتند از: مدیریت، نیروی انسانی، زمین، سرمایه و منابع سرمایه ای یا همان تجهیزات. از میان این منابع، مدیریت و نیروی انسانی از جایگاه و اهمیت خاصی برخوردار است. در حال حاضر مزیت رقابتی بسیاری از کشور ها در نیروی انسانی قدرتی است که وظیفه ی استفاده ی سایر منابع را بر عهده دارد. امروزه موفقیت سازمان ها به کمیت نیروی انسانی وابسته نیست بلکه با کیفیت و در واقع سطح توانمندی نیروی انسانی مرتبط است. تلاش انسان ها برای توسعه نام دارد و به عنوان یکی از ابزارهای استراتژیک کسب مزیت رقابتی مطرح است. در این (توانمند سازی) منابع انسانی تحقیق مدل استراتژیک توانمند سازی منابع انسانی به صورت یک الگوی مدون در هفت مرحله ارائه و نحوه ی اجرا و تکنیک های مورد استفاده در یک شرکت حفاری و اکتشاف بررسی شده است. وجه تمایز الگوی طراحی شده در ارتباط با برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی، تحلیل محیط خارجی با استفاده از مدل انسوف، تحلیل محیط داخلی با استفاده از مدل مینتزبرگ، طبقه بندی منابع انسانی با کمک الگوی گروه مشاوران بوستون و ارائه ی استراتژی های مناسب در قالب مدل توانمندسازی هرسی و بلانچارد است.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، توانمند سازی، مدل BCG، مدل توانمند سازی هرسی و بلانچارد، مدل مینتزبرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/514024>

